

МОТИВАЦІЙНИЙ ЛИСТ

Мета мого мотиваційного листа — запропонувати свою кандидатуру на посаду директора Маневицького районного будинку культури

З 1983 року я розпочала свою трудову діяльність у галузі культури керівником народної хорової капели «Мрія» Маневицького районного будинку культури, а з 1995 р. — по даний час я займаю посаду художнього керівника цього закладу.

Знання, отримані під час навчання у Луцькому культосвітньому училищі та Рівненському державному інституті культури, досвід, здобутий у процесі практичної діяльності, дали мені змогу усвідомити, що професія, якій я присвятила все своє свідоме життя, не є випадковістю. Я люблю свою роботу. Мені подобається, що саме мистецтво несе людям радість, формує національну свідомість, патріотизм, духовність у людей різних соціальних, національних і вікових категорій.

Прагнення стати хорошим спеціалістом у своїй галузі спонукало мене до постійного професійного самовдосконалення. Творча і методична співпраця з керівниками клубних закладів району, керівниками та учасниками творчих колективів сприяли вихованню в мені толерантності у спілкуванні, умінню знаходити компромісний вихід з будь-якої конфліктної ситуації.

Усвідомлення того, що керівник несе відповідальність не лише за організацію роботи мистецького закладу, але й за безпеку і життя творчого і технічного персоналу, зобов'язує мене і надалі вдосконалювати і поглиблювати свої знання з ПТБ, ППБ, трудового законодавства тощо.

Для забезпечення якісної діяльності закладу культури, одним із пріоритетних напрямків роботи керівника вважаю підтримання позитивного морально-психологічного клімату в колективі. Тому ставлю собі за мету об'єднання працівників районного будинку культури в єдиний дружній колектив, що дасть можливість покращити роботу цього культурно-мистецького закладу.

Великою цінністю своїх колег вважаю професійні знання, практичний досвід, здатність визнавати та виправляти помилки. Усвідомлюю, що кожна людина — це індивідуальність зі своєрідним характером, світоглядом, проблемами та особистісним баченням. Тому зі свого боку усвідомлюю, що повага до цих особистісних якостей працівників має бути невід'ємною сутністю керівника.

У разі призначення мене на посаду директора Маневицького районного будинку культури, прикладу максимум своїх знань, професійного та життєвого досвіду для належного функціонування закладу.

Художній керівник Маневицького РБК



Л. О. Синютіна